

# VALENTINA SOMMOVIGO

## Curriculum dell'attività scientifica e professionale

---

1- Informazioni personali	p. 2
2- Istruzione e formazione	p. 2
3- Tirocini ed esperienze professionali	p. 3
4- Posizioni accademiche	p. 4
5- Attività editoriale	p. 4
6- Partecipazione a progetti finanziati	p. 4
7- Collaborazioni scientifiche di carattere nazionale o internazionale	p. 6
8- Affiliazione a ordini professionali e società scientifiche	p. 8
9- Attività didattica	p. 8
10- Pubblicazioni	p. 9

---

Pavia, 17.02.2021

## 1 - INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome	Sommovigo
Nome	Valentina
Residenza	
E-mail	
Codice Fiscale	
Luogo e data di nascita	

## 2 - ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2021	<b>7<sup>th</sup> European Association of Work and Organizational Psychology Early Career Summer School</b> , University Business School, Durham University, UK.
Maggio- luglio 2020	<b>Thriving after Massive Global Disruption. A Global Thought Leadership Series</b> , University of Strathclyde, UK.
Gennaio 2020	<b>Corsi M-Plus:</b> “ <i>Multilevel Modelling using Mplus</i> ”; “ <i>Latent Growth Curve Model using Mplus</i> ” (London School of Economics, Londra. Falcon Training, Dr. Chris B. Stride).
Febbraio 2019	<b>Dottorato di ricerca</b> (XXXI ciclo) in Psicologia, Neuroscienze e Statistiche Mediche presso il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Pavia, Laboratorio di Psicologia del lavoro in co-tutela con Università di Limerick, Department of Work and Employment Studies, Kemmy Business School, The Bright Side of Work Lab. Titolo della tesi: “The impact of third-party aggression on Italian and Irish employees’ well-being and job satisfaction”. Valutazione: “Excellent”.
Luglio 2018	<b>International Summer School in Longitudinal Data Analysis using Mplus</b> “ <i>Introduction to SEM (with an emphasis on CFA) and Mplus</i> ”; “ <i>Measurement invariance –Multiple group approach</i> ”; “ <i>Multilevel Models – basic and advanced</i> ”; “ <i>Multilevel Models – basic and advanced</i> ”; “ <i>Introduction. Causal relationships and longitudinal designs. Simple panel designs</i> ”; “ <i>Longitudinal Confirmatory Factor Analysis (CFA) models</i> ”; “ <i>Measurement invariance across time</i> ”; “ <i>Autoregressive models with manifest variables</i> ”; “ <i>Autoregressive models with latent variables</i> ”; “ <i>Modeling change by using growth models</i> ” (University of Verona, Canazei; Prof. Vicente Gonzàles-Romà e Prof. Guido Alessandri).
Dicembre 2016	<b>Corsi M-Plus:</b> “ <i>Structural Equation Modelling using Mplus</i> ”; “ <i>Testing for Mediation and Moderation using Mplus</i> ” (London School of Economics, Londra. Falcon Training, Dr. Chris B. Stride).
2012	<b>Laurea specialistica</b> in Psicologia Sociale, del Lavoro e della Comunicazione (votazione 110/110 con lode) presso l’Università degli Studi di Padova. Titolo

	della tesi sperimentale: “Cittadinanza energetica: analisi delle rappresentazioni dell’utenza energetica nella stampa italiana”.
2010	<b>Laurea triennale</b> in Psicologia Sociale e del Lavoro (votazione 110/100 con lode) presso l’Università degli Studi di Padova. Titolo della tesi sperimentale: “Psicologia della Salute: Prevenzione della Salmonellosi”.
2007	<b>Maturità classica</b> (votazione 95/100) presso il Liceo Ginnasio Lorenzo Costa, La Spezia.

### 3 – TIROCINI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI

Settembre- Ottobre 2015	<b>Servizio volontario europeo</b> presso Depaul Ireland (Dublino). Rientro al lavoro di donne provenienti dal carcere con doppia diagnosi. Organizzazione di laboratori psico-educativi e attività sociale volti ad accrescere l’acquisizione di soft e hard skills. Gestione delle dinamiche di gruppo, lavoro in team.
Marzo 2014- Marzo 2015	<b>Volontaria di Servizio Civile Nazionale</b> presso Consorzio Cometa, La Spezia (SP). Occupazione in una comunità terapeutica maschile per pazienti con doppia diagnosi e condanna penale. Sostegno fornito a pazienti con disturbo da abuso di sostanze durante la fase di disintossicazione. Trattamento comportamentale attraverso l’organizzazione di laboratori psico-educativi. Gestione delle dinamiche di gruppo. Counselling e lavoro in un team interdisciplinare finalizzato alla definizione di un piano terapeutico individualizzato.
Marzo 2014- Marzo 2015	<b>Volontaria di ricerca</b> presso Asl n.5 spezzino (La Spezia) e Università di Padova in collaborazione con dott. A. D’Imporzano e prof. D. Capozza. Attività volontaria di ricerca finalizzata ad analizzare la deumanizzazione quale strategia messa in atto dal personale sociosanitario per fronteggiare situazioni lavorative stressanti. Valutazione dei fattori di stress lavoro-correlato in ospedale e centri di cura privati indirizzati a disabili adulti. Identificazione del fabbisogno formativo.
Febbraio 2013- Febbraio 2014	<b>Tirocinante professionalizzante</b> presso Asl n.5 spezzino (La Spezia). Partecipazione al lavoro di un team multidisciplinare e ai relativi incontri, osservazione e valutazione di interventi psico-sociali rivolti a persone con disabilità intellettiva ed acquisita. Realizzazione di progetti volti a migliorare la qualità di vita dei pazienti e promuovere la loro autonomia. Realizzazione di un progetto di promozione del benessere occupazionale del personale sociosanitario attraverso la realizzazione di un progetto di ricerca-azione volto a valutare i fattori di stress psico-sociali e le strategie di coping adottate dal personale per farvi fronte.
Marzo- Maggio 2012	<b>Tirocinante magistrale</b> presso Interaction & Culture Lab, Università di Padova in collaborazione con prof. P. Cottone e prof. M. Sarrica (Università La Sapienza di Roma). Lavoro all’interno di un gruppo di ricerca per la costruzione di un corpus di articoli di giornale e del relativo dataset all’interno del progetto ACCESI. Analisi delle rappresentazioni sociali attraverso tecniche di analisi

	qualitative, in particolare analisi critica del discorso e analisi del contenuto. Partecipazione a corsi FRAME (Training for Advanced Research and Methods in Data Elaboration) sull'utilizzo dei software di analisi qualitativa Transana e Atlas.ti e di analisi quantitativa SPSS.
Giugno- Settembre 2009	<b>Tirocinante triennale</b> presso comune di Lerici (SP). Affiancamento ai lavoratori dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico nel servizio diretto ai cittadini. Gestione dei conflitti e mediazione interculturale. Affiancamento al lavoro di educatori impiegati in un centro per bambini con disturbi del comportamento. Affiancamento al lavoro di professionisti sociosanitari nell'organizzazione di attività sociali per persone anziane. Osservazione di interviste cliniche.

#### 4 - POSIZIONI ACCADEMICHE

Settembre 2020- in corso	<b>Professore a contratto</b> in “Psicologia del Benessere Organizzativo” per l'a.a. 2020/2021 (18 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia.
Settembre 2020- in corso	<b>Professore a contratto</b> per l'attività didattica integrativa dal titolo “Il rischio stress-lavoro correlato: metodologie di valutazione” per l'a.a. 2020/2021 (20 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia.
Marzo 2020- settembre 2020	<b>Professore a contratto</b> in “Psicologia del Benessere Organizzativo” per l'a.a. 2019/2020 (36 ore) presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia.
Marzo 2019-in corso	<b>Assegnista di Ricerca- Assegno di ricerca di tipo A</b> (repertorio n. 106/2019; protocollo n. 28742 del 04/3/2019) per il programma di ricerca denominato “ <b>Promozione del Benessere Occupazionale dei Lavoratori</b> ”, Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Laboratorio di Psicologia del Lavoro, Università di Pavia.
Dal 2018	<b>Cultore della materia</b> , Università di Pavia, SSD M-PSI/06 Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

#### 5 - ATTIVITÀ EDITORIALE

2019-in corso	Frontiers in Psychology – <b>Review Editor</b> in Organizational Psychology (specialty Section of Frontiers in Communication and Frontiers in Psychology).
---------------	--

Ad hoc **reviewer** per le seguenti riviste:

2020- in corso	Journal of Air Transport Management Social Behavior and Personality Journal Cogent Psychology
2018-in corso	TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology. International Journal of Construction Management.

## 6 - PARTECIPAZIONE A PROGETTI FINANZIATI

2021	Partecipazione alla stesura di una proposta progettuale nell’ambito del programma PRIN (Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale) in collaborazione con prof. I. Setti (Università di Pavia, principal investigator), dott. F. Montani (Università di Bologna), prof. R. Staglianò (Università di Messina). Tale proposta progettuale ha lo scopo di analizzare attraverso quali meccanismi (appraisal) e in presenza di quali condizioni individuali (sia di protezione sia di vulnerabilità personale) e contestuali (caratteristiche del lavoro, stili di leadership) i <b>lavoratori impiegati in piccole e medie imprese</b> possono reagire allo <b>stress lavoro-correlato derivante dalla situazione pandemica</b> , sviluppando esiti di salute (in termini di ridotto stain) e di prestazione (innovativa, nel compito ed adattiva) positivi
2020	Partecipazione in qualità di referente alla stesura di una proposta progettuale di ricerca per ottenere fondi integrativi speciali (FISR) per la ricerca sul COVID-19 in collaborazione con prof. D. Pancardi (Università di Urbino) e prof. I. Setti (Università di Pavia). Tale progetto si focalizza sulla <b>salute mentale del personale sanitario e di soccorso</b> che è stato impegnato nella gestione dell’emergenza epidemiologica. Si propone di rilevare, attraverso un disegno longitudinale, la presenza di sintomatologia post-traumatica da stress e/o di traumatizzazione vicaria. Il fine ultimo è di identificare la presenza di specifiche fonti di stress e di fattori protettivi individuali ed organizzativi al fine di offrire interventi e linee guida utili per la gestione del personale sanitario impegnato nella presente e in future emergenze sanitarie.
2017-2018	Nell’ambito del progetto “ <b>Intervento multidimensionale di prevenzione dello stress lavoro-correlato e delle sue conseguenze patogene nel personale del soccorso sanitario di Regione Lombardia</b> ” (finanziato da INAIL, e proposto da Istituto Europeo di Psicotraumatologia e Stress Management - Lombardia, IEP), collaboro con la prof. I. Setti (responsabile del progetto) in attività di valutazione relativa all’efficacia degli interventi proposti. Tale progetto si propone, come finalità ultima, quella di preservare la salute e l’efficienza dei medici, degli infermieri e dei tecnici impegnati nel soccorso sanitario di emergenza-urgenza. A tal fine, IEP propone agli operatori dell’Azienda Regionale dell’Emergenza-Urgenza della Lombardia (AREU) una serie di interventi (individuali e di gruppo), finalizzati alla gestione dello stress e al miglioramento della qualità di vita lavorativa. L’efficacia di tali interventi viene valutata tramite la somministrazione di questionari anonimi

(validati e utilizzati dalla comunità scientifica internazionale) prima e dopo la realizzazione degli interventi stessi, al fine di verificarne l'efficacia. Il lavoro prevede la progettazione della batteria di questionari, l'analisi statistica dei dati (che potranno poi essere utilizzati per pubblicazioni scientifiche) e le attività di reporting.

Partecipazione alla stesura di un Progetto di Rilevanza Nazionale in collaborazione con prof. M. Miglioretti (Università Bicocca di Milano), prof. I. Setti e prof. P. Argentero (Università di Pavia), Prof. D. Converso (Università di Torino), prof. C. Panari (Università di Parma). Tale progetto si focalizza sul **ritorno al lavoro di lavoratori con disturbi cronici**. Si propone di identificare, sulla base dei livelli di Work-Health Balance e Work Ability, dei gruppi di lavoratori con caratteristiche simili. Si propone, inoltre, di analizzare gli atteggiamenti di datori di lavoro e colleghi nei confronti dei lavoratori aventi disturbi cronici. Il fine ultimo è di fornire una migliore comprensione del processo di ritorno al lavoro e di offrire linee guida utili per la gestione di lavoratori aventi disturbi cronici e per la prevenzione di esiti lavorativi negativi, quali turnover ed assenteismo.

2012

Partecipazione al progetto "ACCESI ("Analisi socio-Costruttivista delle Comunità per l'Energia Sostenibile Italiane"), finanziato dal MIUR nell'ambito dei progetti FIRB Futuro in Ricerca. In collaborazione con prof. P. Cottone (Università di Padova) e prof. Mauro Sarrica (Università Sapienza di Roma). Tale progetto si pone l'obiettivo di identificare fattori e processi psico-sociali in grado di favorire od ostacolare la nascita di comunità per l'energia sostenibile. La mia tesi magistrale si è proposta di sviluppare una definizione di cittadinanza energetica attraverso l'analisi di processi di base, forme che essa assume e pratiche istituzionali e quotidiane, oltreché l'individuazione di strumenti e protocolli di ricerca atti ad indagare in modo integrato il ruolo di variabili societali, sociali ed individuali. Come corollario applicato, ACCESI vuole individuare e/o proporre prassi innovative per il contesto italiano che integrino nelle procedure di valutazione ambientale e programmazione energetica anche l'analisi dettagliata di fattori di sostenibilità psicologica e psico-sociale.

## 7- COLLABORAZIONI SCIENTIFICHE DI CARATTERE NAZIONALE E INTERNAZIONALE

Collaborazioni in corso

Partecipazione al progetto di ricerca di valutazione del benessere occupazionale per il personale di ANACNA (*Associazione Nazionale Assistenti e Controllori Navigazione Aerea*) in collaborazione con ANACNA e con la prof.ssa I. Setti e la dott.ssa Chiara Bernuzzi. Il progetto si propone di individuare i fattori in grado di influenzare il **benessere del personale impiegato nel controllo della navigazione aerea**, con il duplice fine di limitare le fonti di stress (per es., gestione eventi critici, ove possibile) e, contemporaneamente, impostare programmi di potenziamento delle risorse individuali (per es., resilienza individuale e di gruppo), in grado di proteggere

dal rischio di sviluppare esiti di salute negativi.

Partecipazione al progetto di ricerca di *valutazione del benessere occupazionale per il personale dell'ASST Lodi* in collaborazione con ASST di Lodi e con la prof.ssa I. Setti e la dott.ssa Chiara Bernuzzi. Il progetto si propone di individuare i fattori in grado di influenzare il **benessere del personale impiegato in ambito sanitario**, con il duplice obiettivo di limitare le fonti di stress (per es., scortesia e aggressione da parte sia di pazienti che di loro parenti, ove possibile) e, contemporaneamente, impostare programmi di potenziamento delle risorse individuali (per es., strategie di coping e capitale psicologico), in grado di proteggere dal rischio di sviluppare esiti di salute negativi.

Partecipazione al progetto *WeDistress HELL (Wellness and DISTRESS in HEalthcare professionals dealing with end of Life and bioethical issues)* approvato dal Comitato Etico ICS Maugeri – Istituto di Pavia. Il progetto ha lo scopo di analizzare il benessere occupazionale di operatori sociosanitari operanti in contesti di riabilitazione medica e cure palliative, con un particolare focus sulle tematiche relative al moral distress e al clima ospedaliero etico.

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca internazionale sul tema delle *healthy organizations*, trattato in ottica cross-culturale. Le attività del gruppo di ricerca sono iniziate nel 2017 e proseguono con cadenza regolare, attraverso conferenze dedicate, organizzate ogni due anni presso l'Università di Firenze (prof.ssa Di Fabio). Lo scopo è quello di condividere contributi di ricerca applicata relativi ad attività scientifica, di valutazione ed intervento, al fine di offrire prospettive innovative che consentano di sviluppare, appunto, organizzazioni “*healthy*” all'interno del settore sia pubblico che privato. In collaborazione con prof. Ilaria Setti (Università di Firenze), prof. A. Di Fabio (Università di Firenze), prof. G. Giorgi (Department of Psychology, European University of Rome), prof. F. Cheung (University of Hong Kong), prof. M.E. Kenny (Boston College), prof. J. Peiró (University of Valencia), prof. D.H. Saklofske (University of Western Ontario), prof. A. Tsuda (Kurume University), prof. F. Van de Vijver (Tilburg University).

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca internazionale sui seguenti temi: **violenza nei luoghi di lavoro** (con specifico riferimento ai fenomeni di furti e rapine); **effetti lavorativi** (es. soddisfazione) derivanti dall'esposizione ad eventi di natura traumatica; caratteristiche e **risorse individuali** (in termini di tratti personologici, resilienza e coping self-efficacy) quali fattori di protezione nei confronti del rischio di sviluppare esiti negativi per la salute (es. sintomi post-traumatici) in seguito all'esposizione ad eventi traumatici sul luogo di lavoro. In collaborazione con prof. I. Setti e prof. P. Argentero (Università di Pavia), P.G. van der Velden (CentERdata, Tilburg), dr. M.W.G. Bosmans (ReflecT, Tilburg University) e prof. G. Giorgi (Department of Psychology, European University of Rome).

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca internazionale sul tema della **scortesia** dei clienti e della **violenza verbale e non verbale** nei luoghi di lavoro. Tale progetto è stato realizzato durante la mia tesi di dottorato con specifico riferimento alle attività di natura commerciale; si prevede di

estendere il progetto anche alle professioni sanitarie. La ricerca in questo settore prevede l'indagine degli effetti negativi per la salute dei lavoratori (es. sintomi post-traumatici e psico-somatici) e, in ottica positivista, dei fattori di protezione (es. resilienza). In collaborazione con prof. I. Setti e prof. P. Argentero (Università di Pavia), dr. Deirdre O'Shea (Kemmy Business School, University of Limerick).

Partecipazione al “**Progetto TANGRAM**” sull'**inserimento lavorativo di persone con autismo**. Tale progetto di ricerca è finalizzato alla creazione di un'interfaccia tra le caratteristiche delle persone con autismo e le necessità delle imprese, affinché dalla collaborazione scaturisca vantaggio per entrambe le parti. In collaborazione con Prof. P. Argentero (Università di Pavia) e prof P. Politi (Laboratorio Autismo, Psicologia di Pavia).

2015-2018

Partecipazione al progetto di ricerca “**Benessere occupazionale nei rivenditori di generi di monopolio**” per FIT (Federazione Italiana Tabaccai) e “**Benessere e soddisfazione lavorativa nell'esercizio della professione di gioielliere**” per FEDERPREZIOSI (Federazione Nazionale delle Imprese Orafe Gioielliere Argentiere Orologiaie) - CONFCOMMERCIO. In collaborazione con prof. I. Setti e prof. P. Argentero (Università di Pavia), prof. P. van der Velden (Tilburg University), dott. D. O'Shea (Kemmy Business School, University of Limerick) e prof. G. Giorgi (Università Europea di Roma). Il progetto è finalizzato a rilevare le condizioni di benessere occupazionale all'interno di categorie professionali particolarmente esposte al rischio furti e rapine, oltre che di aggressione verbale (in particolare, la scortesia da parte della clientela), ma poco indagate in letteratura, in quanto afferenti al piccolo commercio (più numerosi sono gli studi condotti su realtà organizzative più ampie e strutturate, quali le banche). L'obiettivo è quello di esplorare i livelli di benessere e, in relazione ad essi, l'eventuale ricorso a figure mediche e/o psicologiche, in seguito all'esposizione a tali rischi professionali. Il progetto rientra all'interno della mia tesi di dottorato e, ad oggi, è stata condotta una ricerca su un campione italiano, replicata sul territorio irlandese. L'obiettivo futuro è quello di utilizzare i risultati raccolti per implementare un'ulteriore ricerca a livello nazionale e raccogliere, parallelamente, dati anche in altri paesi.

2014-2015

Partecipazione al progetto di ricerca “**Il clima organizzativo e la deumanizzazione: uno studio sul campo**” realizzato per strutture convenzionate con l'Azienda Ospedaliera della Provincia di La Spezia. In collaborazione con il dottor A. D'Imporzano (Asl n.5 Spezzino, Università di Genova) e prof. D. Capozza (Università di Padova). L'indagine è stata rivolta a tutti gli operatori afferenti ai centri diurni e residenziali rivolti a adulti con disabilità della ASL in questione. Si è indagata la deumanizzazione come strategia di coping adottata dal personale sociosanitario per far fronte a stressor legati alla specificità della professione (focus soprattutto su emotional labour, emotional dissonance e workaholism) e i livelli di malessere (soprattutto burnout).

2011

Partecipazione al progetto europeo “**NEW-IP**” (“**Nightlife Empowerment and Well-being Implementation Project**”). In collaborazione con prof. L. Gamberini (Università di Padova), M. Ventura (Università di Barcellona), S.

Leclercq (Università di Liège), H. Valente (Università di Porto), Judith Noijen (Università di Utrecht), Katrin Schroeder (Università di Amburgo), Emilie Coutret (Francia). Tale progetto ha avuto lo scopo di informare e di ridurre il rischio associato al consumo di sostanze stupefacenti (in ottica di prevenzione secondaria) nei luoghi di aggregazione, ritrovo e divertimento di singoli e gruppi di giovani ad alto rischio attraverso la creazione di un serious game (Pills & Powders) realizzato presso l'Human Technology Lab (Università di Padova) all'interno del programma NEW-IP.

2010

Partecipazione al progetto di ricerca nazionale, convenzione IZS VE 18/04: **“Sicurezza alimentare: Studio di strumenti applicativi per la valutazione, gestione e comunicazione del rischio”**, in collaborazione con Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie e Dipartimento di Psicologia Generale (Università di Padova), PI: Dott. L. Ravarotto e Prof. D. Capozza. Tesi sperimentale triennale di tipo longitudinale circa gli effetti differenziali di messaggi di tipo affettivo e cognitivo sul cambiamento di comportamenti legati alla salute.

## 8 - AFFILIAZIONE A ORDINI PROFESSIONALI, SOCIETÀ E COMITATI SCIENTIFICI

Dal 2019

**EAWOP** - European Association of Work and Organizational Psychology: associated member.

Dal 2018

**OPL** - Ordine degli Psicologi della Lombardia (matricola n. 21117).

Dal 2015

**AIP** - Associazione Italiana di Psicologia, sezione Psicologia per le Organizzazioni.

## 9 - ATTIVITÀ DIDATTICA

2020

**Docente** nel corso di formazione Scortesia, minacce e aggressioni sul luogo di lavoro da parte dell'utenza per il personale del Dipartimento Prevenzione Medica Servizio di Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro dell'Agenzia Tutela Salute (ATS) di Pavia.

Giugno 2019-  
Dicembre 2019

**Membro aggregato** della Commissione esaminatrice dell'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (I e II sessione 2019, Università degli Studi di Pavia).

A.A. 2018/2019

**Docente in Master di I livello in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie** presso il Dipartimento di Scienze Clinico Chirurgiche Diagnostiche e Pediatriche, Università degli Studi di Pavia.

A.A. 2018/2019	<b>Corso Pratico Guidato</b> “Psicologia del Benessere Organizzativo” (24 ore) presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia.
A.A. 2018/2019	<b>Collaborazione alla didattica:</b> supervisione di tesi di laurea magistrale.
A.A. 2017/2018	<b>Esercitazione Pratica Guidata</b> “Psicologia del Benessere Organizzativo” (24 ore) presso il Dipartimento di Studi Umanistici, Università degli Studi di Pavia.
A.A. 2017/2018	<b>Tutorato</b> “Metodologia della Ricerca Scientifica. Tecniche di Analisi dei Dati” (16 ore) presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia. Fondi MIUR.
A.A. 2016/2017	<b>Esercitazione Pratica Guidata</b> “Psicologia del Benessere Organizzativo” (24 ore) presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia.
A.A. 2016/2017	<b>Tutorato</b> “Redazione della Tesi Magistrale” (16 ore) presso il Dipartimento di Scienze del Sistema Nervoso e del Comportamento, Università degli Studi di Pavia. Fondi MIUR.
A.A. 2015/2018	<b>Collaborazione alla didattica</b> per l’insegnamento di Psicologia del lavoro (attività seminariali, lezioni, supervisione di tesi di laurea).

### Attribuzione di incarichi di insegnamento presso atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali

2017	<b>Invited speaker</b> per il seminario “Occupational well-being among firefighters: risk factors and psychological resources” presso Facoltà di Psicologia e Scienze dell’Educazione, 30 Aprile 2017, Università di Porto (Portogallo).
	<b>Invited speaker</b> per il seminario “Work and Organizational Spring Series Sessions” presso Department of Work and Employment Studies, 11 Aprile 2017, Kemmy Business School, Università di Limerick (Irlanda).

## 10 - PUBBLICAZIONI

### Articoli in rivista

2020	1. Setti, I., <b>Sommovigo, V.</b> , & Argentero, P. (2020). Enhancing expatriates’ assignments success: the relationships between cultural intelligence, cultural adaptation and performance. <i>Current Psychology</i> (in stampa). doi:10.1007/s12144-020-00931-w
------	--

2. Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Argentero, P., Setti, I. (2020). The Italian version of the Hospital Ethical Climate Survey: first psychometric evaluations in a sample of healthcare professionals employed in neuro-rehabilitation medicine and palliative care specialties. *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology* (accettato per la pubblicazione).
3. Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Paolucci, S., Setti, I. (2020). Dealing with ethical issues in rehabilitation medicine: The relationship between managerial support and emotional exhaustion is mediated by moral distress and enhanced by positive affectivity and resilience. *Journal of Nursing Management*, 1-12 (in press). doi: 10.1111/jonm.13059
4. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2020). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: an experimental study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1-21 (in press). doi: 10.1080/1359432X.2020.1745189
5. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P. (2020). The moderating effect of group exposure to robbery on the relationship between post-traumatic stress and job satisfaction. *Industrial Health*, 58 (in press). doi:10.2486/indhealth.2019-0096.

2019

1. Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Courcy, F., & Giorgi, G. (2019). When does role conflict fuel creativity? Evidence for a curvilinear relationship moderated by mindfulness. *Journal of Business and Psychology*, 1-21 (in press). doi: 10.1007/s10869-019-09644-9.
2. Bosmans, M. W., Setti, I., **Sommovigo, V.**, & van der Velden, P. G. (2019). Do Type D personality and job demands-resources predict emotional exhaustion and work engagement? A 3-wave prospective study. *Personality and Individual Differences*, 149, 167-173.
3. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Maiolo, M. E., & Argentero, P. (2019). Tunnel construction workers' well-being: the role of job control and supervisor support. *International Journal of Construction Management*, 1-13 (in press).
4. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Argentero, P., & O'Shea, D. (2019). The impact of customer incivility and verbal aggression on service providers: A systematic review. *Work: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 1-28.
5. **Sommovigo, V.**, Setti, I., & Argentero, P. (2019). The role of service providers' resilience in buffering the negative impact of customer incivility on service recovery performance. *Sustainability*, 11(1), 285.

2018

1. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being. *International Journal of Culture and Mental Health*. doi:10.1080/17542863.2018.1505924.

2. Setti, I., van der Velden, P. G., **Sommovigo, V.**, Ferretti, S., Giorgi, G., O'Shea, D., & Argentero, P. (2018). Well-being and functioning at work following thefts and robberies: comparative study. *Frontiers in Psychology*, 9: 168. doi:10.3389/fpsyg.2018.00168.

Under review

1. **Sommovigo, V.**, & Setti, I. Italian version of the Victim Incivility Scale: First psychometric evaluations in a sample of emergency workers. Under revision in *TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 18<sup>th</sup> December 2020
2. Montani, F., Staglianò, R., **Sommovigo, V.**, Setti, I., & Giorgi, G. Entrepreneurs' compassionate goals and organizational innovation: An examination of mediating processes and boundary conditions. Under revision in *Journal of Business Ethics*, 28<sup>th</sup> October 2020
3. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. The role of resilience in the work-life interface: A systematic review. Under revision in *Work: A Journal of Assessment, Prevention and Rehabilitation*, 13<sup>th</sup> October 2020.
4. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, Maffoni, M., & Setti, I. From moral distress to burnout through work-family conflict: the moderating role of resilience and positive refocusing. Under revision in *International Journal of Stress Management*, 1<sup>st</sup> December 2020.
5. Maffoni, M., **Sommovigo, V.**, Giardini, A., Setti, I. The role of resilience in improving health and professional outcomes among healthcare professionals dealing with the challenges of bioethical issues. *Psychology and Health*, 1 Giugno 2020.
6. Guillaume, A., Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I. The Benefits of Relative Cultural Distance for Gender Diverse Groups: Implications for Group Performance. Under revision in *Group & Organization Management*, 7 Maggio 2020.
7. van der Velden, P. G., **Sommovigo, V.**, Bosmans, M., & Setti, I. The longitudinal interplay between exhaustion, job demands and job resources following a trauma: a population-based comparative study. Under revision in *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 15 Giugno 2020.

## Capitoli in volumi

2019

1. Argentero, P., & **Sommovigo, V.** (in press), Il management internazionale. In Argentero, P., Cortese, C. G., & Piccardo, C. (a cura di), *Psicologia delle risorse umane*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

2016

2. Argentero, P., & **Sommovigo, V.** (2016), Il rientro al lavoro dopo la detenzione carceraria. In Argentero, P. & Fabiane, E. (a cura di), Il rientro al lavoro. Integrazione e occupabilità nei contesti professionali, pp. 259-296. Raffaello Cortina Editore, Milano.

## Atti di congressi

2019

1. Lamiani G., **Sommovigo V.**, & Setti I. (2019). When incongruence causes suffering: The impact of moral distress on emotional exhaustion and cynicism among clinicians. In *Mediterranean Journal of Clinical Psychology*, Vol 7, n 2, Suppl. 2019 p. 161 (ISSN 2282-1619).
2. **Sommovigo V.**, O'Shea, D., Argentero, P., & Setti, I. (2019). Comportamenti scortesi della clientela: quali risorse di protezione per i lavoratori? Una prospettiva cross-culturale. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 28-29.
3. Zito, M., Colombo, L., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. (2019). La mindfulness come risorsa per il benessere individuale. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 44-45.
4. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Bernuzzi, C., & Argentero, P. (2019). Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare prestazioni efficaci. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 72-73.
5. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, Maffoni, M., Paganin, G., Cattaneo, L., & Argentero, P. (2019). La resilienza come fattore di protezione del benessere in azienda. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 86-87.
6. Setti, I., Bernuzzi, C., & **Sommovigo, V.** (2019). Non solo stress e malessere per i soccorritori: le risorse psicologiche come fattore di benessere. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 103.
7. **Sommovigo, V.**, & O'Shea, D. (2019). Workplace negative interpersonal relationships: effects of incivility, aggression and mistreatment on employees' well-being and relative protective factors. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 543-544.
8. Paganin, G., **Sommovigo, V.**, Panisi, C., Politi, P., & Argentero, P. (2019). work inclusion of people with disabilities: arrangements for the presentation of candidates. a pilot study. In *Book of abstracts of the 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 2081.
9. Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Courcy, F., & Giorgi, G. (2019). Does role

conflict fuel employee creativity? evidence for a curvilinear relationship moderated by mindfulness. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 264-265.

10. **Sommovigo V.**, Setti, I., O'Shea, D., & Argentero, P. (2019). Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: An experimental cross-national study. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 544-545.
  11. Barretto, P. Y., **Sommovigo, V.**, O'Shea, D., & Setti, I. (2019). The impact of incivility and workplace aggression on healthcare professionals' burnout, psychological wellbeing, and job satisfaction: A Longitudinal Study. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, pp. 545-546.
  12. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P. (2019). Unveiling the relationship between post-traumatic stress and job satisfaction: the moderating role of exposure to robbery. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1847.
  13. Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. (2019). The mediating role of cross-cultural adjustment in the relationship between cultural intelligence and job performance. A research on a sample of expatriate workers. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1879.
  14. Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. (2019). The influence of family and social factors on expatriates' performance: the mediating effect of cross-cultural adjustment. In *Book of abstracts, 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, p. 1880.
- 
1. Setti, I., Uggeri, G., Vaccariello, J.C., **Sommovigo, V.**, Argentero, P. (2018). Il ruolo dello spillover tra vita lavorativa e privata nell'adattamento cross-culturale in un campione di espatriati. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 20-21.
  2. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., Argentero, P. (2018). Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 37-38.
  3. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O'Shea, D., Argentero, P. (2018). L'insoddisfazione lavorativa come esito di scortesie e aggressione verbale da parte della clientela: il ruolo di moderazione dell'affettività in una prospettiva cross-culturale. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 90-91.

4. Maiolo, M.E., Maffoni, M., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Argentero, P. (2018). Fiducia intra-organizzativa e percezione del rischio in lavoratori esposti al rischio elettrico. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 119-120.
5. **Sommovigo, V.**, Aquilani, F., Paganin, G., Setti, I. (2018). La prevenzione del rischio burnout e dei sintomi psico-somatici nel personale addetto al soccorso sanitario: l'effetto di protezione delle risorse personali. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 122-123.
- 2017
1. Setti I., **Sommovigo V.**, Maiolo M.E., & Argentero P. (2017). Effetti psicologici dell'esposizione a fattori di stress ambientali nella costruzione di tunnel. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 90.
2. **Sommovigo V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2017). La violenza nei luoghi di lavoro: effetti psicologici di furti e rapine in un campione di tabaccai e gioiellieri. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, p. 50.
3. Panisi, C., **Sommovigo, V.**, Paganin, G., Mosconi, G., Viscardi, B., Marchini, S., Politi, P., & Argentero, P. (2017). Progetto TANGRAM: possibile interfaccia tra il lavoratore con autismo e il mondo delle imprese. In *Book of Abstracts, International Conference, Counseling and Support: decent work, equity and inclusion*, p. 44.
- 2016
1. Setti I. & **Sommovigo V.** (2016). Primo contributo alla validazione italiana della scala CSS (Customer-Related Social Stressors). In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni*, pp. 93-94.
- 2013
1. **Sommovigo, V.** (2013). Al servizio della qualità. In *Atti del Convegno AIP, sezione Psicologia Sociale*, p. 12.
- 2012
1. Bertelli, S., Dalla Rosa, A., Monteverdi, I., **Sommovigo, V.**, & Zanini, J. (2012). Energie sostenibili nel discorso mediatico: procedure di costruzione di un corpus per l'analisi ideologica. In *Atti del Convegno AIP, sezione di Psicologia Sociale*, p. 24.

### Relazioni e poster a congressi

- 2020
1. Velluti, L., Maffoni, M., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Giorgi, I., & Giardini, A. (2020). *Il contributo della resilienza e dall'approccio etico alla cura del paziente sul benessere e sull'efficacia professionale dell'operatore sanitario.*

Contributo orale presentato al XXVII Congresso Nazionale della Società Italiana di Cure Palliative, “Le future Cure Palliative 4.0”, Riccione, 12-14 novembre 2020.

2019

1. Lamiani G., **Sommovigo V.**, & Setti I. (2019). *When incongruence causes suffering: The impact of moral distress on emotional exhaustion and cynicism among clinicians*. Contributo orale presentato al XXI Congresso Nazionale della sezione di Psicologia Clinica e Dinamica, Milano, 27-29 Settembre 2019.
2. **Sommovigo, V.** (2019). Chair del simposio intitolato: *Cultura, Leadership e Processi di Negoziazione*. XVII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
3. **Sommovigo, V.**, Setti, I., Bernuzzi, C., & Argentero, P. (2019). *Il successo dell'espatrio: il ruolo di intelligenza culturale e adattamento cross-culturale nel determinare prestazioni efficaci*. Contributo orale presentato al XVII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
4. Zito, M., Colombo, L., **Sommovigo, V.**, & Setti, I. (2019). *La mindfulness come risorsa per il benessere individuale*. Contributo orale presentato al XVII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
5. **Sommovigo V.**, O'Shea, D., Argentero, P., & Setti, I. (2019). *Comportamenti scortesi della clientela: quali risorse di protezione per i lavoratori? Una prospettiva cross-culturale*. Contributo orale presentato al XVII Congresso Nazionale della sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 Settembre 2019.
6. Bernuzzi, C., **Sommovigo, V.**, Maffoni, M., Paganin, G., Cattaneo, L., & Argentero, P. (2019). *La resilienza come fattore di protezione del benessere in azienda*. Poster presentato al XVII Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 settembre 2019.
7. Setti, I., Bernuzzi, C., & **Sommovigo, V.** (2019). *Non solo stress e malessere per i soccorritori: le risorse psicologiche come fattore di benessere*. Poster presentato al XVII Congresso AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni, Lecce, 26-28 settembre 2019.
8. **Sommovigo, V.**, & O'Shea D. (2019). Chair del simposio intitolato: *Workplace negative interpersonal relationships: effects of incivility, aggression and mistreatment on employees' well-being and relative protective factors*. 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.
9. **Sommovigo, V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. (2019). *Investigating employees' emotional and cognitive reactions to customer mistreatment: An experimental cross-national study*. Contributo orale presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational

Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno Maggio 2019.

10. Montani, F., Setti, I., **Sommovigo, V.**, Courcy, F., & Giorgi, G. (2019). *Does role conflict fuel employee creativity? Evidence for a curvilinear relationship moderated by mindfulness*. Contributo orale presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno Maggio 2019.
11. Barretto, P., Y., **Sommovigo, V.**, O'Shea, D., & Setti, I. (2019). *The impact of incivility and workplace aggression on healthcare professionals' burnout, psychological wellbeing, and job satisfaction: A Longitudinal Study*. Contributo orale presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.
12. Paganin G., **Sommovigo, V.**, Panisi C., Politi P., & Argentero P. (2019). *Work inclusion of people with disabilities: arrangements for the presentation of candidates. A pilot study*. Poster presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.
13. Montani F., **Sommovigo, V.**, Setti I., Giorgi G., & Argentero P. (2019). *Unveiling the relationship between post-traumatic stress and job satisfaction: the moderating role of exposure to robbery*. Poster presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.
14. Setti I., **Sommovigo, V.**, & Argentero P. (2019). *The mediating role of cross-cultural adjustment in the relationship between cultural intelligence and job performance. A research on a sample of expatriate workers*. Poster presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.
15. Setti I., **Sommovigo, V.**, & Argentero P. (2019). *The influence of family and social factors on expatriates' performance: the mediating effect of cross-cultural adjustment*. Poster presentato alla 19th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino, 29 Maggio- 1 Giugno 2019.

2018

1. Setti, I., Uggeri, G., Vaccariello, J.C., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. *Il ruolo dello spillover tra vita lavorativa e privata nell'adattamento cross-culturale in un campione di espatriati*. Relazione in Simposio ("Lavorare per vivere, vivere per lavorare: la conciliazione lavoro-vita tra richieste e risorse") presentata al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni", Roma, 27-29 settembre 2018.
2. Montani, F., **Sommovigo, V.**, Setti, I., Giorgi, G., & Argentero, P. *Esposizione di gruppo alle rapine: Effetto di moderazione sulla relazione fra stress post-traumatico e soddisfazione lavorativa*. Relazione presentata

- al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni”, Roma, 27-29 settembre 2018.
3. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O’Shea, D., & Argentero, P. *L’insoddisfazione lavorativa come esito di scortesia e aggressione verbale da parte della clientela: il ruolo di moderazione dell’affettività in una prospettiva cross-culturale*. Relazione presentata al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni”, Roma, 27-29 settembre 2018.
  4. Maiolo, M.E., Maffoni, M., Setti, I., **Sommovigo, V.**, & Argentero, P. *Fiducia intra-organizzativa e percezione del rischio in lavoratori esposti al rischio elettrico*. Poster presentato al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni”, Roma, 27-29 settembre 2018.
  5. **Sommovigo, V.**, Aquilani, F., Paganin, G., & Setti, I. *La prevenzione del rischio burnout e dei sintomi psico-somatici nel personale addetto al soccorso sanitario: l’effetto di protezione delle risorse personali*. Poster presentato al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni”, Roma, 27-29 settembre 2018.
  6. Setti I., **Sommovigo V.**, Uggeri G., & Argentero P. *Workers in international assignments: The mediating role of cross-cultural adjustment in the relationship between cultural intelligence and job performance*. Relazione in Simposio (“Occupational well-being: the role of resources in protecting workers from psychosocial risks”) presentata alla Second International Conference “Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective”, Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018.
  7. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O’Shea, D., & Argentero, P. (2018). Investigating the impact of incivility and verbal aggression on service providers’ well-being: a cross-national study. Presentazione alla *Second International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective*, Università di Firenze, Firenze (Italia), 30 Agosto- 1 Settembre 2018.
  8. **Sommovigo, V.**, Setti, I., O’Shea, D., & Argentero, P. (2018). Victimization on the job the influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being. Presentazione alla *European Association of Work and Organizational Psychology, Small Group Meeting, Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective*, Università di Firenze, Firenze (Italia), 19-20 Ottobre 2017.
  9. Paganin, G., **Sommovigo, V.**, Panisi, C., & Argentero, P. (2018). Work inclusion of people with disabilities: arrangements for the presentation of candidates with autism. A pilot study. Poster presentato alla *Second*

*International Conference, Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective*, Università di Firenze, Firenze, 30 Agosto- 1 Settembre 2018.

2017

1. Panisi, C., **Sommovigo, V.**, Paganin, G., Mosconi, G., Viscardi, B., Marchini, S., Politi, P., & Argentero, P. (2017). Progetto TANGRAM: possibile interfaccia tra il lavoratore con autismo e il mondo delle imprese. Presentazione all'*International Conference, Counseling and Support: decent work, equity and inclusion. Passwords for the present and the future*, Università di Padova, Padova (Italia), 5-7 Ottobre 2017.
2. **Sommovigo V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. *Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on Irish and Italian employees and its relationship with psychological well-being*. Relazione presentata all'EAWOP Small Meeting Group "Fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective", Firenze, 19-20 Settembre 2017.
3. **Sommovigo V.**, Setti I., O'Shea D., & Argentero P. *La violenza nei luoghi di lavoro: effetti psicologici di furti e rapine in un campione di tabaccai e gioiellieri*. Relazione presentata al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni ""#industria40: tessere insieme benessere e produttività delle persone e delle organizzazioni"", Caserta, 14-16 Settembre 2017.
4. Setti I., **Sommovigo V.**, Maiolo M.E., & Argentero P. *Effetti psicologici dell'esposizione a fattori di stress ambientali nella costruzione di tunnel*. Poster presentato al XV Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni ""#industria40: tessere insieme benessere e produttività delle persone e delle organizzazioni"", Caserta, 14-16 Settembre 2017.
5. **Sommovigo V.**, Setti I., Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. Exposure to thefts and robberies: Effects on well-being and job satisfaction in a sample of Italian jewellers and tobacconists. Relazione presentata al Convegno "Healthier Societies Fostering Healthy Organizations: A Cross-Cultural Perspective", Firenze, 26-27 Maggio 2017.
1. Setti I., **Sommovigo V.**, Ferretti M.S., Argentero P., & van der Velden P.G. Investigating the impact of robberies and thefts exposure on jewelers and tobacconists. Poster presentato al 15<sup>th</sup> European Congress of Psychology, Amsterdam, 11-14 Luglio 2017.
2. Sommovigo V., **Setti I.**, Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. Exposure to thefts and robberies: Effects on well-being and job satisfaction in a sample of Italian jewellers and tobacconists. Relazione presentata al Convegno "Healthier Societies Fostering Healthy Organizations: A Cross-Cultural Perspective", Firenze, 26-27 Maggio 2017.
3. **Sommovigo, V.** Setti I., Giorgi G., O'Shea D., & Argentero P. (2017). *Victimization on the job: The influence of thefts and robberies on*

- employees' well-being. Poster presentato alla *Kemmy Business School*, Università di Limerick, Limerick (Irlanda), 29 marzo 2017.
- 2016
1. Setti, I., & **Sommovigo, V.** *Benessere e soddisfazione lavorativa nell'esercizio della professione del gioielliere*. Presentazione all'evento *Legalità mi piace* organizzata da Confcommercio Imprese per l'Italia- Federpreziosi, Bologna, 22 novembre 2016
  2. Setti I. & **Sommovigo V.** Primo contributo alla validazione italiana della scala CSS (Customer-Related Social Stressors). Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia per le Organizzazioni "Fotografare la Tigre: reputazione, credibilità e impatto della psicologia delle organizzazioni", Pavia, 16-17 settembre 2016.
- 2013
1. **Sommovigo, V.** (2013). Al servizio della qualità. Poster Presentato alla XII Conferenza Nazionale dell'Associazione Italiana degli Psicologi- Sezione di Psicologia Sociale, Università di Padova, Padova, 26-28 settembre 2013.
- 2012
1. Bertelli, S., Dalla Rosa, A., Monteverdi, I., **Sommovigo, V.**, & Zanini, J. (2012). Energie sostenibili nel discorso mediatico: procedure di costruzione di un corpus per l'analisi ideologica. Poster presentato al Convegno AIP, sezione Psicologia Sociale, Chieti, 20-23 settembre 2012.

## Riconoscimenti

- 2019
- Premio per la miglior tesi di dottorato** in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (anno 2019) rilasciato dall'Associazione Italiana Psicologi, sezione Psicologia per le Organizzazioni.
- Mini-borsa di studio per la partecipazione al **convegno EAWOP 2019** data ai migliori contributi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del D.lgs.196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Pavia, 17/02/2021

*Valentina Sommovigo*

(Valentina Sommovigo)